

チャレンジ 保育士会長 古川 はづき

3期6年の長きに渡り保育士会長を務められた鬼木先生から引き継ぎました、かおるこども園の古川です。鬼木先生が常に言われていた「現場の保育士のために!!」という熱い思いを引き継ぎつつ、時代と共に変わっていくことへも挑戦し、自分自身成長していくチャンスだと捉えていきたいと思っています。



令和4.5年度は西部ブロックの保育士会役員として携わり、これまで経験できなかった多くのことを学びました。研修を計画し開催するまでの大変さを知り、そのような中でも現場の先生方のお役に立つ研修を行いたい一心でどのブロックも計画を立てています。オンライン研修も行っていますが、現場を長時間空けなくても一人でも多くの方に参加していただく事で学びの場を広げることを目的としております。園長先生方には「研修に参加しておいで」と保育士の背中を押して頂けると嬉しいです。

園長先生ばかりの理事会に参加することはとても緊張しますが、会員の皆様のお役に立てるよう務めさせていただきますので、どうぞよろしくお願いいたします。

よろしく願いいたします 保育士副会長 瀬上 僚子

令和6・7年度の保育士会副会長を務めさせていただくことになりました、小山保育園の瀬上と申します。



私は前年度までの2年間、東部ブロックの保育士会役員として活動させていただきました。任期中多くの学びや様々な新しいご縁があり、その経験は私にとってとても貴重なものとなりました。

この度はさらなる大役を仰せつかり不安でいっぱいですが、諸先生方にご指導いただきながら、保育士会会長・各ブロック役員の先生方と手を取り合い、務めていきたいと思っています。大変未熟者で微力ではございますが、保育者の専門性の向上、子どもたちの最善の利益のための一助となれるよう精一杯頑張ります。どうぞよろしくお願いいたします。

初めての仕事で得ること 給食部会長 原田 聖子

令和6年、7年度の給食部会会長を務めさせていただくことになりました、鳳鳴こども園、栄養士の原田です。私は園の創設時に入職し、2年目と3年目で給食部会中央ブロック長をさせていただきました。当時はわからないことばかりでしたが、園の仲間の協力、給食部会の会長、副会長、同じブロックの先生方に助けいただきました。研修会やイベントなどに参加し、今後につながる良い経験をさせていただき、初めての仕事で得たものがたくさんありました。



本年度は会長という大役をすることになり、不安もありますが、まずは、こども達に安心・安全な給食を作り、食に興味を持ってくれるような食育活動を発展させ、今年度のテーマ「食を通して生きる力を育む」に取り組んでいきたいと思っています。

これからの2年間でいろいろ経験していき、たくさんのことを得ていきたいと思っています。どうぞよろしくお願いいたします。

温故知新 新しき時代へ 女性部長 伊形 けい子

女性部は昭和 39 年 6 月に「保母組織の拡充」が審議されたことに始まり、全国婦人保育所長・所長夫人研修会」が開催され、56 年に「保育を高める研究集会」に名称変更、婦人所長会を経て同年 5 月に婦人部発足、平成 8 年に女性部と改名し現在に至っています。(参考資料 2002 年 9 月市保連だより) 発足以来、保育を高める運動の中核となって活発な活動が継続されています。



教育保育の多様化と地域に役立つ多機能型も求められている今、「保育を高める」情熱を継承しながら、ニーズに応じた「保育者が主体的に参加できる」活動を進めていきます。

青年部のあゆみを大切にしていきながら 青年部長 緒方 隼人

この度、令和6・7年度青年部長の任を拝命致しました小木こども園の緒方隼人と申します。



保育現場で様々なものがオンライン化され、益々の ICT 化が進み今後も色々なシステムが構築されていこうとしている今にあって、青年部としてそうした新しいものに苦手意識を持つことなく積極的に学びを進めていけたらと考えています。また今まで通り熊本県保育協会青年部とも連携を図りながら共に研鑽し学びを深めていけるような研修や活動に取り組んでいきたいと思ひます。

今年度の令和6年 11 月 21 日(木)～22 日(金)には、第 9 回九州保育三団体青年部協議会研修会を熊本ホテルキャッスルにて熊本市青年部が主管として開催することになっております。大会のテーマ「自然体～達人に学ぶ 遊び場づくり～」とし、九州の繋がりを大切にした大会の成功となるよう青年部員間で協力しながら準備を進めています。熊本市からもたくさんの方々に参加していただけると幸いです。末筆になりましたが、賛助会員をはじめ多くの皆様方の青年部活動へのご理解とご協力ありがとうございます。今後ともよろしくお願いいたします。

事務局からのご挨拶 熊本市保育園連盟事務局長 緒方 宏行

事務局は、連盟会員の皆様方や行政との連絡、調整を主たる業務として行っております。私は事務局長に就任し、3年目を迎えました。これもひとえに、三役の先生方をはじめ、会員の皆様方のご理解、ご協力の賜と深く感謝申し上げます。



皆様もご承知のとおり、会員園の定数減や保育者不足など連盟の運営に影響が出てくることが懸念されており、当連盟の今年度事業計画では、引き続き運営や業務の見直し、改善等が示されております。

そのような中、事務局におきましては、法人会計事業や立田山野外保育センター事業、受託事業において、充実した事業活動が展開されるよう鋭意努力し、会員の皆様方に迅速で的確な情報提供に努めてまいりたいと存じます。

現在、事務局は熊本市健康センター新町分室の2階にあります。職員は現在私を含め4名在職し、竹田さんが庶務関連業務、千葉さんが経理関連業務、黒田さんが人材・広報関連業務を担当しております。何かお困りごとやお尋ねなどございましたら、遠慮なく事務局にご連絡いただきますようお願いいたします。

監事に就任して 熊本市保育園連盟 監事 小川 英聖

令和6年5月25日の熊本市保育園連盟通常総会において、会員の方々の承認を頂き監事として務めさせていただくこととなりました。監事の役割として定款第25条に記載されているとおり、監事は、理事の職務の執行を監査し、法令で定めるところにより、監査報告書を作成する。第2項に監事はいつでも理事、事務局長及び職員に対して事業の報告を求めるとあります。就任するにあたり、監事としての職務の重要さに身が引き締まるおもいです。



新しい体制の理事会は、上野理事長の令和5年度の事業報告にあるとおり、特別委員会の答申を受けて連盟の組織運営について議論したものの、具体的な結果を会員の方々に提示することが出来なかったことを踏まえ、ブロック所属園数の不均等の、それに対する理事定数の見直し、また退会園による組織運営の困難さなどの問題について答えを出していくことが求められます。監事としてこの2年間にさまざまな問題に対して理事会が適切な協議を行い、会員の方々に未来への方向性を示していただくことをお願いいたします。

熊本市保育園連盟が会員の方々のさまざまな意見に耳を傾け、運営の一助となるように理事の方々とともに努めてまいります。



監事就任のご挨拶 熊本市保育園連盟 監事 成松 春光

この度、熊本市保育園連盟総会におきまして、皆様の承認を受けまして監事に就任しました有明保育園の成松春光です。

以前には、理事を担当させていただきました。理事経験を踏まえまして今回は監事という立場で理事の職務の遂行を監査することになります。



監事の役割は保育園連盟の役員の一員として、理事の職務の執行を監査して、監査報告を作成するとともに、いつでも理事等に対して事業の報告を求め、その業務や財産の状況を調査する権限があり、適正な保育園連盟の運営の確保に関する大事な役割を担っています。監事の責務は、自分のためではなく、連盟のためにその職務を誠実に執行しなければなりません。

至らないことも多々あるかと存じますが、監事の仕事を通じて、連盟に貢献したいと思っています。どうぞよろしくお願い申し上げます。



理 事 会	7 月 2 日(火)	熊本市国際交流会館 国際会議室
キャリアアップ研修 (食育・アレルギー対応Ⅰ)	7 月 7 日(日)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7
キャリアアップ研修 (保健衛生・安全対策Ⅰ)	7 月 13 日(土)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7
キャリアアップ研修 (保護者支援・子育て支援Ⅰ)	7 月 14 日(日)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7
園 長 会	7 月 18 日(木)	市民会館シアーズホーム夢ホール 大会議室
キャリアアップ研修 (保護者支援・子育て支援Ⅱ)	7 月 20 日(土)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7
キャリアアップ研修 (保護者支援・子育て支援Ⅲ)	7 月 21 日(日)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7
キャリアアップ研修 (食育・アレルギー対応Ⅲ)	7 月 27 日(土)	くまもと県民交流館パレア 会議室 7

ご結婚おめでとうございます

聖母幼愛園 令和6年3月24日 保育士 荒木 栞里 先生（旧姓：井川）

