

# 青年部実践研修Ⅰ アンケート結果

アンケート参加保育士人数 53人 参加保育士経験年数平均 14年 青年部研修参加回数平均 1,4回

## 1 今回の研修全体の満足度について

大変良かった 8人(15%)・良かった 35人(66%)・普通 5人(9.5%)  
やや不満 0人(0%)・とても不満 0人(0%)・無回答 5人(9.5%)

- ・研修への取り組み方がより深められていた。
- ・他の園の話しが聞けて良かった。みなさん同じ悩みや考えがある事を知れて、安心もしたし今後の指導にあたらうと思いました。
- ・講師の先生のお話も、グループでの活動もあり、メリハリがあつてあつという間に終わった。とても充実していて良かったです。
- ・クラス内で理解し合うことの大切さを感じ、またクラスに一冊ノートを置いておく方法は試してみたいです。
- ・グループワークはなかなか他の園の先生方と話す機会がない為、とても貴重な経験をさせて頂きました。
- ・グループワークの話し合いが楽しく、『新人あるある』というお題が良かった。
- ・全体での共通理解の方向性を知ることができたこと。新人あるあるを様々なことを聞いて、これから起こることを先にとどめることができると思った(グループ討議があつてよかった)
- ・KJ法、ブレインストーミングなど実践できる方法を知れて良かったです。
- ・グループワークを通して、様々な園の方と話をして、情報交換をする機会となり良かった。
- ・若い保育士との関りや園内研修について考えていたので研修内容がとても良かった。
- ・講義やグループ討議もあり良かったと思う。分かりやすかったです。
- ・グループでの意見交換で他の職場の新人さん達の様子を知れたり、この場限りでの情報を共有出来たので良かったです。
- ・研修についての目的やそれを通し全員で共通理解をしていく大切さを改めて感じる事ができました。新人への理解をもっともっていきたい。
- ・どこの園も新人の子に似ているなど思った。そして、自分も新人の頃はそう思われていたのだなあ。自分も未だに改善することがあるなど反省した。
- ・互いの保育士観を知ることについてはすごく納得しました。
- ・グループワークが色々な意見がきけて良かったです。
- ・中堅の役割の大切さ。保育士年数での研修を行う事が必要。ファミリーデーター役も見つけてみようと思います。
- ・若手保育士に対しての意識が変わり、今後に役立てたいと思った。特に新任教育課程の年間計画表に驚いた。参考にしたいと思った。
- ・研修の方法がいくつか知れて良かった。可視化することで保護者にも伝えられる利点を知れて良かった。
- ・他園の新人対応や共有が出来、今後に役立てたいと思いました。
- ・新人保育士や実習生に悩むことが多いのでとても勉強になりました。
- ・一人ひとりの意見を付箋で書くというのは意見を出しやすくてとても良かった。話が進みやすかったと思う。柴田先生の話、やりやすくてとても勉強になりました。
- ・具体的な研修の方法がよくわかった。

・一年目の職員がこれからどう変わってくれるかな。周りの保育士との関りも大事になってくるということがわかりました。

- ・グループワークでは、他園の先生の意見を聞いたのでよかった。
- ・可視化したり、言語化したりすることは、参考にしていきたい。
- ・グループワークで楽しく意見を出し、他園のこと等も聞かれて良かった。
- ・新人あるあるの付箋を貼っての話し合い、ためになりました。
- ・もうすこし働きやすい保育環境について深く知りたかった。
- ・講師の先生のお話が良かった。これから実践していきたいです。例…研修のすすめ方、笑顔の大切さ。

## 2 今回の研修について、ご意見・ご感想をお書き下さい。

- ・各園の色々な話が聞けたのでとても良かった。
- ・保育の働き方改善共通理解があり、沢山話し合うこととつながり基本的な事だがまた改めて考えさせられた。
- ・9月から新人の職員が2人入ってきて、保育観が違うので悩んでいた。どうしても否定的に思ってしまう自分から壁を作っていたのかもしれないと反省しました。まずは違いを知ること、それから保育に対して共通理解していけたらと思います。
- ・ベテラン保育士の頭でっちな考えを壊していく必要があると感じた。分からないところを聞いてくれない。ではなくて私たちが気づいて一言声をかけることがまず大事だと思った。中堅から上の保育者の研修を豊かなものにしてほしいと思った。
- ・園内研修を見直し、一人一人が意見を言えるような環境をつくっていきたいと思います。
- ・いかに共通理解が大事であることを学ぶことができました。意見が出やすい環境を作っていたり、新人保育士の指導として悩み等に共感したり、話を聞いていけるように努めていきたいと思いました。
- ・グループワークをととても楽しくできました。園にも持ち帰ってやってみたいと思います。
- ・講師を横向きで聞くのはちょっと。。前を向いて聞きたかった。
- ・グループ討議がとても良かったです。良い所を認めながら、問題は長い目でみつめ、見守る必要があると思いました。
- ・グループワークで他の先生の意見など悩みなど知れて良かった。
- ・初めて参加させてもらいました。新卒だけでなく、自分より20歳以上の方が1年目として入ってこられたこともあり悩んだりもしました。今回は最近の新任保育士ということであてはまることもあり、勉強になりました。KJ法では、自分だけ悩んでいるんじゃないんだ!!と思え、力になりました。ありがとうございました。
- ・新人保育士育成を見直すきっかけとヒントになったので明日からの保育に活かしていきたいと思う。
- ・新人の子の面白さ、可愛さを再確認できた。新人の良い所をもっと引き出せるようなかわりをもっていききたいと思った。
- ・大変役に立つ研修をありがとうございました。
- ・新しい先生に対してもっと関り方を考えたり、いい所をもっと見つけていきたいと思う。
- ・働きやすい職場作りというところで、どのようにしていけばよいのかなと具体的に教えていただいたりとても勉強になりました。
- ・共通理解できているようでちょっと抜けていたり、いつでも確認できるように付箋ではって掲示、やってみたいなと思いました。
- ・様々な経験年数の方々と話が出来、反省点など見つけられることが多かったです。
- ・これからの新人指導で今までのような指導とは少しかえていってみようかなと思いました。
- ・グループワーク等もあり、他園の意見も聞くことができ自分だけの悩みではないと安心した。

- ・若い職員が多い園なので、今回の研修を活かし、しっかりとコミュニケーションをとっていきたく感じました。改めて若い先生に助けられているところが沢山あると気づかされました。お疲れ様でした。
- ・保育の働き方改革～働きやすい職場環境をつくろう～という題は誤解を招きやすい？
- ・保育の働き方改革ということで、初めてこのような研修に参加させて頂き、働きやすい職場をどのように作っていくかということを講演でお話し頂き、参考になりました。
- ・他園の先生のお話を聞くことができ参考になりました。なかなか園で研修・グループワークをする時間がとれない状況ではあります。
- ・グループワーク楽しかったです。でも皆この新人時代があったんだもんな～と感じました。温かく見守りたいと思いました。
- ・グループトークで今どきの新人という事で色々な話が聞けて良かった。
- ・今どきの新人さんへの具体的な対応も知りたかった。思ってた内容と違った。
- ・色々な職員、先生たちを理解して共に子どもたちのために保育をする大切さを感じました。いろんな人のいろんな考えがあるなと思いました。理解も進んだと思います。
- ・新人に対して、実際に悩むところは沢山あり、正直悩んでいたところだった。新人あるあるの意見を沢山出しあえる場はなかなかないので、こういう経験で少し前に進めたように思った。
- ・園内研修、クラス研修につなげていきたいと思います。
- ・グループワークが良かったです。他園の方と交流できて楽しかったです。
- ・保育の質の向上につながるような内容の話が聞け、今後役に立てていければと思いました。また、グループワークでは、他の園の先生の話が聞けたり、共感できる部分があったりしたので良かった。
- ・自分の悩みや他の先生方の悩みも聞くことができ、共感できたことが良かったです。
- ・園でも付箋を使用して、やってみたい。進行役を決めて会議をしているが役を決めずにとファミリーテーターに合う職員などもみつけられていいなと思った。
- ・毎月のクラス会議を行っているが方法が各クラスで違う為、今回の研修を参考にし、共通理解ができたり、子どもの良い点について話し合えるようにしたい。
- ・新人職員の悪い面ばかりに注意せず良い面にも目を向けていきたいと思った。
- ・園全体で職員同士の信頼関係を大事にし、共通の目的に向かい頑張っていきたいです。
- ・講演では新人側の考え方だなあと感じることも多かったです。中堅職員、先輩保育士の負担も多いですが、これも時代の流れ、こちら側が考えを変えて新人を育てていかなければいけないと思いました。
- ・講師の先生のお話を聞いているだけでどうしても眠くなってしまうので、途中何かしらのアクションを入れてもらおうとありがたいです。
- ・他の園の先生の意見を聞くことができ、同感だったりもう少し優しい目で新人を見ていかなければならないなと感じたり、よい学びになりました。
- ・グループワークなんてと思っていたのですが、実際やってみたらおもしろかったです。園でも活用していきたいと思いました。
- ・柴田先生の話聞きながら『新人あるある』の意見を聞きながら自分のことに置き換え改めて自分の保育を考える時間が持てました。
- ・KJ法のグループワークがとても楽しく勉強になりました。園でもやってみようと思います。
- ・他園の方々と情報交換でき良かった。

### 3 特に良かったところ、また見直して(改善)して欲しいところ

- ・KJ法の体験は面白かった。他のテーマをあてはめ園でもやってみたいと思う。

- ・グループワークが楽しかった。
- ・講師を横向きではなく前を向いて聞きたい。前を向くスペースがなかった。
- ・1対1で伝えにくいことは全体で見通す機会を設けること。
- ・新人の特徴などグループワークで出し合って改善点なども話あいたかったです。
- ・運動会の時期なので時期をずらしてほしいです。
- ・グループワークを通して、園との交流機会となりました。
- ・他の園でも『あるある』共通点が沢山あり、世代の流れを感じた。
- ・グループ討議が良かったです。
- ・後半のグループ討議ではほかの園の先生方の意見も沢山聞くことができ参考になりました。
- ・グループでの特徴も見えてきた気がしました。(各園)
- ・グループワークが楽しかった。他の園の先生方と意見交換できてよかった。
- ・新人の人たちのいろんな思考だったり考えがわかったようです。
- ・グループワークで出た新人あるあるに対してどうやって接していけばいいのかの解決策まで話が出来ればよかったです。
- ・若手保育士への具体的な関り方がもっと聞きたかった。
- ・会場がきれいでくつろげる雰囲気でした。グループ討議で色々と他の園の情報もきけて良かったです。
- ・発表するときも広用紙にまとめているので発表しやすい。
- ・新任教育課程がとてもわかりやすく参考になった。
- ・ブレインストーミングの実践がおもしろかった。
- ・他の園の先生と話ができたのがとても良かったです。

#### 4 現在、園で困っていること、こういった研修があれば受けてみたい等ありましたら何でもお書きください

- ・手作りおもちゃ、年齢別に喜ぶおもちゃなどをもっと知りたいのでそういった研修があれば受けてみたい。
- ・職場はとても働きやすい所なのに、なぜすぐ先生たちが辞めてしまうのか職員全員がわかりません。みんな困っています。
- ・手作りおもちゃを知りたいです。
- ・感染症の時の対応。手足口病でも病院からは次の日から登園OKだったりする。園としては2、3日休んでほしいのですが。。
- ・若手のみでのこういう自由に意見を出し合う研修などあってもいいのではないかと思います。
- ・新人との向き合い方に困っていたので、本日学んだことを取り入れていこうと思います。
- ・保護者支援に関する研修。