



市保連 だより

2020
(9月)

〔第495号〕

令和2年9月1日発行
一般社団法人熊本市保育園連盟
企画広報委員会

発行責任者 上野 誠之
〒860-0004 熊本市中央区新町2-4-27
熊本市健康センター新町分室2階
TEL (096) 322-0096
委員長 松下 英信
委員 坂本 純 笠田 たつ子
吉村 美穂 山田 真裕
今村 弘之



理 事 会

「永遠に青年の気概で！」

園長委員長 吉 原 千代作

この度、令和2～3年度の園長委員会委員長を仰せつかりました。保育園（現在はこども園）に入職して21年目、園長としては5年目の新米です。

若手と言われて今日まで来ましたが、気づけば長女は成人式を迎え、家庭内の会話では時代遅れだとしばしば我が子に揶揄される始末。今流行りのアイドルグループの顔と名前はほとんど一致しませんし、流行りの歌など全く知りません。早くも孫を抱く日を夢見つつ、幼児教育に携わる限りは青春の心意気で生き生きと頑張り続けたいと願っています。

さて、日々の現場に目を向ければ地震や大雨、水害が日常のように発生し、コロナ問題など経験則に頼っているだけでは到底解決できない様々な

課題に直面しています。私に与えられた連盟の任務の中で特に園長会の運営においては、できるだけ一方通行ではなく活発な情報交換の場となるように努力して参ります。その上で各園の前向きな運営に大いに役立つ事を目標に常に新しい課題に取り組みながら連盟会員の皆様と共に新しい時代を悠々と前進していける会となるよう尽力して参る決意です。

どうか会員の皆様の積極的な連盟行事への参加、あわせて御指導御鞭撻を宜しくお願いいたします。



理 事 会

「精励恪勤」

経営総務委員長 山 崎 敬太郎

令和2年度からの2年間、経営総務委員長という立場で理事を務めさせていただきます。以前、経営総務委員として携わった経験がありますが、その時はまさしく「そこにいただけ」の存在でした。とにかく、会議の内容もよくわからず、様々な言葉が頭の上を飛び交っているような感じで2年間が終わっていましたが、そんな自分が経営総務委員長になるとは夢にも思っていませんでした。拝命当初より、正直大きな不安しか無かったのですが、すでに2回の委員会を開催して感じていることもあります。それは、委員の先生方が活発に意見を出していただけるので、会議の内容が非常に濃密であり、様々な角度からの意見によってたくさん気付かせていただけているということ。そしてそれによって自分にとっての学びも多く、楽しい時間として過ごさせていただいているという

ことです。また、委員の中には、経営総務委員会を経験されている方もいらっしゃいますので、前期からの経緯や引継ぎなどについては質問もしやすく、それらの答えもその場で返ってくることで、非常にありがたい体制になっていると感じています。

まだまだ始まったばかりでありますので、それらの体制に甘えることなく委員会として一致団結し、その上にしっかりと今年度の事業計画を軸に、実績を積み上げていきたいと考えています。今後の活動に際し、たくさんのご意見をいただくことになると思いますので、ご協力のほど、よろしくお願いいたします。





理事会

「新しい時代への挑戦」

人材委員長 古 川 豊

今、保育界の大きな課題のひとつは「人材確保」だと思います。それは、毎年行っている「保育士等求職状況と雇用について」の調査でも求人数に対して採用数の比率は76%となっており実感しているところです。しかし、保育現場に目を向けると、アレルギーや発達の子等、配慮の必要なお子様の保育を進めていく上で人材確保は重要であり、この人材不足は熊本市でも大きな課題となっています。更に全国的に人口減少が進めば、保育人材不足も加速し熊本でどのようになっていくのか非常に心配される場所です。だからこそ、各園でもどうしたら人材確保につながるか様々な工夫が必要なのだと思います。

人材委員会としては今年、新型コロナウイルス感染防止が重要な課題となっている状況もあり、オンラインによる「WEB就職フェア」を行いました。初めての試みで、参加園も手探りの

状況だったと思いますが1分間PRなどは各園らしさがでており、とても楽しい内容がYouTubeで流れ園紹介としてはとても有効でした。まだまだ課題もありますが「人材確保」に向けて「園を知ってもらう」ことには少し近づけたのではないのでしょうか。更に「人材確保」と「人材育成」がセットとなり園運営がされることで職場は潤うと考えています。これも他の委員会との連携を図り、各園に情報を伝えていきたい事業の一つです。

これから委員会でも切磋琢磨し知恵を絞りながら各園の運営の一助となるよう、挑戦をしていきたいと考えております。



理事会

「読書百遍義自ら通ず」

書記 濱 田 宏 陽

私が小学生のころ、父が家の黒板の右端に白いチョークで「読書百遍義(意)自ら通ず」と書いてくれました。「どんなに難解の本も難しい勉強でも繰り返し何回も読み学べばその意味が自然と分かる様になるから、どんなことでもできるようにするまで繰り返しなさい」と諭してくれたのでした。中学1年の春休みに長崎から熊本に引っ越してきたときにも、古くなった黒板の右端には、かすれた文字の上から自分でなぞって書いた読書百遍がまだ残っていました。

少し大きくなると、学校の休みの日には上通りの長崎書店や河童のまるぶんで3時間から4時間は立読みを続けていました。そんなある日、長崎書店の駐車場に停めた弟から借りたバイクが4時間後には消えていました。とても高い立読みになってしまいました。その日を境に12冊に1冊は買って帰り繰り返し読むようにしました。

それから云十年。今年度、市連理事会の書記を仰せつかりました。毎回の理事会の討議内容を何回も、多い時には同じ箇所を十数回もボリュームを上げたり、スピーカーに耳をくっつけたりして言葉を文字に起こし、内容をより正確に伝えられるようにと願いながら議事録を作成しています。

作成した議事録の原稿を何度も読むたびに理解が深まり新しい発見もあります。また発言者の真意や会員の皆様への思いが見えたときに思わず目頭が熱くなることもあります。通り過ぎていく話し言葉の奥にある本意を残すことでこれまで助けていただいた皆様への恩返しができるように、残りの期間を精一杯奉仕の気持ちで努めさせていただきます。





理事会

「予算対策委員会 2 期目にあたって」

予算対策委員長 硯 川 和歌子

今年 6 月に創立 64 周年を迎えた「かっぱこどもえん」の第 3 代園長兼第 4 代理事長を務めております。コンセプトは、折に触れお話ししていますが…「園長元気で留守がいい」で、園長に就任した 14 年前から有言実行しています。偏に、信頼できる優秀な職員あつての賜物です。

大学を出てすぐに実家の園に就職し、42 年が過ぎました。保母・保育士と現場で 10 年過ごし、副園長時代には、青年部の活動を通して全国組織の委員会へも所属させてもらい、多くの保育仲間と出会い、今に至っています。

さて、今般 2 期目の予算対策委員長を拝命し、「他の委員会と連動すること」「ブロック園長会の意見を市行政や上部団体への要望に活かすこと」「新しい制度や情報を素早く正しく伝えること」を目標にさせていただきました。コロナ対応で、全体園長会でのグループワーク

開催が難しい状況下、会員各位の経営にあたっての心配事や自園周辺の困りごと等を、ブロック長のお力添えをいただきながら聴き取って参ります。どうぞ引き続きよろしくご協力をお願いいたします。



トイプードル♂16歳と拾い猫♀3歳のペットに加え、地域猫を捕まえては手術して飼い主を探す、地道な(先の見えない)活動も有志とやっております。保育士の求人同様、貰い手がなかなか見つからないのが悩みの種です。現在、黒色とブチ模様の 2 匹の美男猫を自宅で保護しています。どなたか、いかがですか？



理事会

「令和 2 年度が始まって」

予算対策副委員長 石 塚 龍 一

令和 2 年度・令和 3 年度、熊本市保育園連盟の理事として予算対策副委員長を拝命いたしました。中央ブロック出水南保育園の石塚龍一です。よろしくお願いいたします。

令和 2 年度は、前年度から続いている新型コロナウイルスへの対応に頭を悩ませながらスタートしました。保育園では毎年のようにインフルエンザ等の感染症が流行していたこともあり、新型コロナウイルスも園内で感染が広がってしまうのではないかと不安もありながら運営してきましたが、今年度も約半年が経過しようとしている中で、新型コロナウイルスに限らず、その他の感染症も昨年度の同じ時期と比較すると、極端に少なくなっています。園の職員や、各ご家庭で保護者の皆様が、感染症感染拡大防止のために様々な工夫や努力をされたことや、子どもたち一人一人が高い意識を持って感染症対策に取り組んでいる結果ではないかと思えます。たくさんの人が同じ目的に向かって頑張ることで、大きな成果が生まれ

ることを実感しているところです。

新しい年号、令和が始まったばかりですが、社会では新しい生活様式が求められる等、保育現場ではこれからの様々な悩み事が出てくると思います。たくさん



の職員や子どもたちが毎日過ごしている、保育園等の生活環境をよりよくするために、会員の先生方と共に、微力ではありますが、自分も同じ方向へ向かって一生懸命努めていきたいと思えます。これからも皆様のご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。





理 事 会

「コロナ禍をプラスに活かす」

研修委員長 矢 野 理 絵

新型コロナウイルス感染症拡大防止に各園ご苦労されていることと思います。研修委員会でも「人を集めるということの危険性」と「保育の質の向上」との狭間に立ちながら、計画している研修の度に様々な決断が必要となっているところです。

まず、「新しい生活様式」に沿い、受講スタイルが変わっています。①研修会場の収容人数の限度を決める ②研修参加者、スタッフの健康状態のチェック ③アルコール消毒の徹底 ④定期的な換気 ⑤座席のソーシャルディスタンス、パーテーション設置による少数グループ討議等を実行しているところです。

今後「人を集めずに研修する」ということが、通常の研修へと変化するのでしょうか。いわゆるオンライン研修ですが、このオンラインのメリットは、出かけなくてよい。旅費が要らない。時間調整がしやすい。他の方の受講様子がわかるなどです。

オンラインにも集合形式があり、指定会場に受講者が集い、別会場の講師とオンラインを結ぶという方法があります。8月にキャリアアップ研修のオンラインが、県より認められたので「乳児保育」で連盟初のオンライン研修をこの

集合形式で実施しました。講師からは皆が見えにくいので、パイプ役は必要でしたが、会場と講師が一体化した研修を終えることができました。このことによりこれからの研修に希望が見えました。



このような研修方法の他に、今だからこそやれることがあります。「園内研修」です。外に行けないなら、園での研修を職員全員が受講できるという最大のメリットがあります。これまで外部研修に追われていたことを、園内でゆっくりと研修することは保育の質向上においての基本でもあり、保育者同士が素直に語り合い、互いに学び支え合う関係づくりのために園内研修は欠かせません。

しかし、そこには、園内でのミドルリーダーになるコーディネーターも必要となります。そこで、リーダー育成のために、キャリアアップ研修を上手く活用していただければ園内のステップアップになり、人材育成へと繋がります。このコロナ禍をプラスに考え、自園の保育を見直す良いきっかけになればと思います。



9 月 の 予 定



※新型コロナウイルス感染拡大防止により、延期・中止する場合がございます

会 合	日 時	会 場
理 事 会	9月2日(水)	熊本市国際交流会館 国際会議室
保育士会役員会 	9月16日(水)	市民会館シアーズホーム夢ホール 第7会議室
園 長 会 	9月17日(木)	市民会館シアーズホーム夢ホール 大会議室
看護師等研修会	9月28日(月)	市民会館シアーズホーム夢ホール 大会議室

ご結婚おめでとうございます



中緑保育園
聖母幼愛園

令和2年8月8日
令和2年8月30日

保育士 梁池 愛 先生(旧姓:清永)
栄養士 松野 遥可先生(旧姓:福田)

